

Etický kodex

Děláme správné věci správně –
i když se nikdo nedívá

R-CoC
Verze 18.08.2023



Antje Kanngiesser, CEO

„Podnikání založené na našem smyslu, hodnotách a etických standardech je vetkáno do naší kultury. Naše kultura je naší konkurenční výhodou.“



Johannes Teysen, Chairman

„O integritě se nedá vyjednávat. Osobně si navíc cením důvěry. Chceme pracovat v souladu se zákonem a nejvyššími standardy. Pojdme společně dosáhnout tohoto cíle.“

Co zahrnuje náš etický kodex

Kdo jsme

Jsme ALPIQ

Udržitelnost nás žene kupředu

Děláme správnou věc

[strana 4](#)

[strana 5](#)

[strana 6](#)

[strana 7](#)

Jak se k sobě chováme

Neděláme kompromisy v oblasti zdraví a bezpečnosti

Chováme se k sobě s respektem

Chráníme osobní údaje

[strana 8](#)

[strana 9](#)

[strana 10](#)

[strana 11](#)

Jak se staráme o hodnotu společnosti Alpiq

Chráníme majetek společnosti

Uchováváme firemní data

Na veřejnosti jednáme uvážlivě

[strana 12](#)

[strana 13](#)

[strana 14](#)

[strana 15](#)

Jak podnikáme

Neprovádíme žádné neoprávněné platby

S dárky a pozvánkami zacházíme zdrženlivě

Vyhýbáme se střetu zájmů

Pečlivě si vybíráme protistrany

Vážíme si konkurence

Podporujeme otevřené a transparentní trhy

[strana 16](#)

[strana 17](#)

[strana 18](#)

[strana 19](#)

[strana 20](#)

[strana 21](#)

[strana 22](#)

Nebojíme se promluvit

Speak up! Line

[strana 23](#)

[strana 24](#)

Informace o dokumentu

[strana 25](#)

Kdo jsme

Společnost Alpiq je předním švýcarským výrobcem elektřiny a poskytovatelem energetických služeb, který působí v celé Evropě. Naším zákazníkům nabízíme komplexní a efektivní služby v oblasti výroby a prodeje energie a optimalizace její spotřeby.



Jsme ALPIQ

Etický kodex definuje naši odpovědnost chovat se eticky a čestně.



Cíl a definice úspěchu společnosti Alpiq jsou založeny na našich hodnotách a etickém chování. Při práci pro společnost Alpiq se každý z nás zavazuje jednat v souladu s právem, eticky a odpovědně. Pokud tak nečiníme, dostáváme se do rozporu s našimi principy.

Neomezujeme se pouze na blaho naší společnosti. Chceme také to nejlepší pro naše zaměstnance, stakeholdery¹ a životní prostředí. Naše společné etické zásady a hodnoty se odráží v motto:

„Jsme ALPIQ“

Jednáme
empaticky a
pochtivě

Jsme trans-
parentní

Ctíme
integritu a
důvěru

Oslavujeme
naši
diverzitu

Děláme
správné věci
správně –
i když se
nikdo nedívá

Tento etický kodex promítá tyto zásady do naší každodenní pracovní praxe. Všichni naši lidé, tedy zaměstnanci i vedoucí pracovníci, musí jednat dle těchto zásad a podporovat je, a zároveň musí vždy dodržovat náš etický kodex.

Očekáváme, že naši vedoucí pracovníci půjdou příkladem, budou chápat a uplatňovat etický kodex ve všech společnostech skupiny Alpiq a zajistí, aby jejich týmy dostaly potřebná školení, vedení a podporu.

Jsme odhodláni otevřeně a transparentně hovořit o svých chybách a společně se z nich poučit. Netolerujeme však nevhodné chování a v případě porušení našeho etického kodexu přijímáme odpovídající opatření.

Očekáváme, že naši zaměstnanci budou plně dodržovat náš etický kodex a stanou se ambasadory našeho cíle, naší kultury a s ní spojených hodnot – v zájmu společnosti Alpiq, našich zaměstnanců a všeho kolem nás.

¹Mezi stakeholdery společnosti Alpiq patří kromě zaměstnanců také společníci, obchodní partneři, investoři, dodavatelé, poskytovatelé finančních služeb a veřejnost.

Udržitelnost nás žene kupředu

**Etický kodex připomíná našim
zaměstnancům a dalším stakeholderům¹
naš cíl a naše hodnoty.**



Naše podnikání v oblasti udržitelné energetiky přispívá ke zlepšení klimatu a zvýšení bezpečnosti dodávek.

Společnost Alpiq jde o krok dál a přispívá k Agendě 2030 (agenda OSN pro udržitelný rozvoj) a transformuje své podnikání ve všech třech oblastech udržitelnosti:

Životní prostředí

Společnost Alpiq svým portfoliem obnovitelných a čistých energetických zdrojů a jejich flexibilitou přispívá k lepšímu klimatu a usiluje o to, aby nedocházelo ke škodám na životním prostředí, a pokud to není možné, aby tyto byly kompenzovány.

Sociální otázky

Společnost Alpiq podporuje diverzitu a vytváří inkluzivní a bezpečná pracoviště pro své zaměstnance; a dodržuje lidská práva všech stakeholderů.

Správa

Společnost vedeme zodpovědně a s dlouhodobou perspektivou.

Společnost Alpiq si konkrétně vybrala pět cílů udržitelného rozvoje OSN, které jsou pro její podnikání nejdůležitější, a vytvořila environmentální, sociální a správní rámec, který je podpořen příslušnými klíčovými ukazateli výkonnosti:



¹Mezi stakeholdery společnosti Alpiq patří kromě zaměstnanců také společníci, obchodní partneři, investoři, dodavatelé, poskytovatelé finančních služeb a veřejnost.

Děláme správnou věc

Společnost Alpiq jedná eticky, protože je to správné a protože tím odvrátí nepříznivé důsledky pro ni a pro její zaměstnance. Společnost Alpiq řeší porušení pravidel důsledně.

Co to znamená dělat správné věci?

Jednat správně znamená nejen dodržovat pravidla a etický kodex, ale také si v případě pochybností o navrhovaném postupu klást následující otázky:

- Je to v souladu s právními předpisy – neměl/a bych problém to vysvětlit u soudu?
- Kdyby se to dostalo na veřejnost, jak bych se cítil/a a jak by vypadal Alpiq?
- Očekával/a bych takové chování od svého nadřízeného nebo důvěryhodného kolegy?
- Rozumím plně rizikům, a to jak finančním, tak reputačním, pro společnost Alpiq?
- Jednám v souladu se základními hodnotami společnosti Alpiq, kterými jsou empatie a poctivost?

Jaké důsledky by pro společnost Alpiq mohlo mít, kdyby nepostupovala správně?

- vysoké pokuty
- ztráta obchodních vztahů
- nároky na náhradu škody od zákazníků nebo dodavatelů
- vyloučení z veřejných nebo soukromých zakázkových řízení
- ztráta úvěrových linek
- špatný rating, který ztěžuje financování nebo získávání kapitálu
- ztráta dobré pověsti

Jaké mohou být důsledky pro zaměstnance, kteří se dopustí pochybení?

- trestní stíhání, pokuty, tresty odnětí svobody
- disciplinární opatření, zhoršené kariérní vyhlídky, negativní dopady na odměňování (včetně bonusů), ukončení pracovního poměru

Společnost Alpiq důkladně vyšetřuje případy možného porušení pravidel a zaměstnanci odpovědní za jejich porušení budou muset čelit příslušným důsledkům.



Neodvracíme zrak! Pokud se dozvíme o možném porušení našeho etického kodexu, neodvracíme zrak, ale kriticky se dotazujeme na situaci, hledáme radu a nebojíme se promluvit. Podporujeme veškerá vyšetřování možných porušení pravidel prováděná oddělením Compliance.

Jak se k sobě chováme

K tomu, abychom zajistili, že se k sobě zaměstnanci budou chovat správně, nepotřebujeme žádný velký program – stačí pořádná dávka empatie.



Neděláme kompromisy v oblasti zdraví a bezpečnosti

Naší vizí je vytvořit pracoviště, odkud se každý den všichni bezpečně vrátí domů.

Naším posláním je proaktivně identifikovat a zmírňovat rizika, podporovat kulturu povědomí o bezpečnosti tím, že umožníme každému jednotlivci, aby byl efektivně proškolen, neustále se zlepšoval a otevřeně komunikoval.

Usilujeme o to, aby se všichni naši zaměstnanci cítili dobře a mohli být co nejlepší, ať už jsou kdekoli a dělají cokoli.

Dodržování pravidel

Společnost Alpiq se zavazuje dodržovat platné zákony a předpisy, jakož i firemní směrnice a osvědčené postupy. Očekáváme, že tak budou činit všichni její zaměstnanci, dodavatelé a smluvní partneři.

Podpora

Snižujeme všechna identifikovaná bezpečnostní rizika a podporujeme zdraví a pohodu prostřednictvím preventivních opatření a neustálého zlepšování našich procesů.

Okamžitě hlásíme nebezpečné okolnosti, nebezpečné chování, ale také případy, kdy téměř došlo k nějakému incidentu. Vedoucí pracovníci jsou kromě toho žádáni, aby podporovali příznivé psychosociální pracovní prostředí za účelem předcházení zbytečného stresu.

Učení

Společnost Alpiq usiluje o to, aby zásady ochrany zdraví a bezpečnosti byly zakotveny na všech podnikových úrovních jako společný závazek. Školení jsou poskytována všem. Snažíme se také o proaktivní přístup prostřednictvím sdílení zkušeností a poznatků z každodenní praxe.

Neustále také přezkoumáváme a zlepšujeme naše řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci sledováním výkonnosti a prováděním opatření v návaznosti na zjištění auditů a analýz incidentů.

Možnost zastavit

Každý je oprávněn zastavit jakoukoli činnost v případě, že by mohla vést ke zranění nebo pokud rozsah práce přesahuje jeho úroveň dovedností, znalostí nebo výcviku.

Nikdy nesmí být ohrožena bezpečnost a nikdo by neměl být nucen riskovat v zájmu splnění obchodních cílů.

Chováme se k sobě s respektem

Uvědomujeme si, že naše duševní zdraví je stejně důležité jako zdraví fyzické.

Respektujeme a prosazujeme lidská práva ve všech aspektech naší činnosti.

Řídíme se Směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky o odpovědném podnikání a zásadami Mezinárodní organizace práce, které zahrnují zákaz nucené a dětské práce, zákaz diskriminace v zaměstnání a právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.



Poskytujeme vhodné pracovní podmínky

Pokud jde o zaměstnávání, vždy dodržujeme platné pracovní právo. V případě neexistence vnitrostátních právních předpisů uplatňujeme nejlepší mezinárodní standardy, jako jsou úmluvy Mezinárodní organizace práce.

Šikaně říkáme ne!

Šikanou se rozumí chování, které má za cíl někoho poškodit, zastrašit nebo donutit a může zahrnovat výhrůžky a fyzické násilí.

Netolerujeme obtěžování

Obtěžováním se rozumí opakované nežádoucí, ponižující nebo zastrašující chování agresivní povahy, které může zahrnovat fyzické i verbální jednání a urážlivé výrazy v elektronické komunikaci.

Nediskriminujeme

Rozhodnutí týkající se zaměstnání přijímáme na základě zásluh, bez ohledu na rasu, národnost, etnický původ, barvu pleti, náboženství, věk, pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, rodinný stav, zdravotní postižení nebo jiné zákonem chráněné vlastnosti zaměstnance.

Oslavujeme naši diverzitu

Pocházíme z různých prostředí, máme různou osobnost a různé příběhy. Všichni jsme lidé a odlišnost nebo jedinečnost považujeme za silnou stránku.

Inkluze je pro nás důležitá a dbáme na to, aby všichni zaměstnanci měli na pracovišti rovné příležitosti. Respektujeme různé názory a považujeme je za vzájemné učení. Výměny a debaty s kolegy, zákazníky a dodavateli vedeme objektivně, s respektem a s důrazem na řešení.

Chráníme osobní údaje

Zneužití může významně poškodit společnost Alpiq a její zaměstnance.

Osobní údaje jsou veškeré informace, které se týkají identifikované nebo identifikovatelné žijící fyzické osoby, jako jsou:

- kontaktní, identifikační údaje (např. jméno, adresa, e-mail)
- údaje o jednotlivci (např. věk, pohlaví, státní příslušnost)
- autentizační údaje (např. uživatelské jméno, heslo)
- finanční údaje (např. číslo bankovního účtu, příjem)
- údaje o smlouvě (např. typ smlouvy, doba trvání smlouvy)
- informace o webových stránkách (např. IP adresa, informace o souborech cookie)
- údaje o měření B2C (např. spotřeba, ID měřiče) a další



Zásady ochrany údajů

Osobní údaje zpracováváme spravedlivým a transparentním způsobem. Shromažďujeme údaje za konkrétním a výslovně stanoveným účelem a omezujeme shromažďování údajů na nezbytně nutnou míru. Osobní údaje chráníme před neoprávněným zpracováním a náhodnou ztrátou. Osobní údaje uchováváme v přesné a aktuální podobě a ne déle, než je nezbytné pro daný účel. Jsme schopni kdykoli prokázat dodržování předpisů.

Privacy by Design / Privacy by Default

Provádíme vhodná technická a organizační opatření, abychom zajistili, že standardně jsou zpracovávány pouze osobní údaje, které jsou nezbytné pro každý konkrétní účel zpracování.

Při vývoji, návrhu a používání aplikací zajišťujeme právo na ochranu údajů. Při výběru třetích stran, které zpracovávají osobní údaje jménem společnosti Alpiq, zvažujeme jejich úroveň ochrany údajů.

Práva subjektů údajů

Každá osoba, o níž shromažďujeme osobní údaje, má právo požadovat přístup k těmto údajům, jejich změnu a výmaz. Zajišťujeme a usnadňujeme výkon těchto práv.



Jak se staráme o hodnotu společnosti Alpiq

Opomenutí chránit majetek, zdroje, data nebo obchodní tajemství společnosti Alpiq může poškodit její podnikání a pověst a vyvolat další právní důsledky.



Chráníme majetek společnosti

Majetek společnosti Alpiq je nesmírně cenný a od každého zaměstnance se očekává, že jej bude chránit a pečovat o něj.

Mezi majetek společnosti patří:

- peníze, zboží a dokumenty
- prostory včetně vybavení (nábytek atd.)
- kancelářské vybavení, jako jsou notebooky, telefony, monitory a kancelářské potřeby
- elektrárny a jejich vybavení
- duševní vlastnictví (např. patenty, obchodní tajemství, ochranné známky a autorská práva)



Fyzický majetek a přístup k zařízením

Respektujeme a chráníme majetek a fyzická aktiva společnosti, našich kolegů, obchodních partnerů a třetích stran. Se svěřeným majetkem zacházíme šetrně a chráníme jej před ztrátou, poškozením, zneužitím a krádeží. Nepovolaným třetím stranám neumožňujeme přístup do našich obchodních prostor nebo zařízení.

Informační technologie

Do našich IT systémů neposkytujeme přístup neoprávněným třetím stranám. Přijímáme veškerá přiměřená opatření, abychom data zabezpečili a zabránili hackerským útokům. Rozumně využíváme IT systémy a používáme pouze schválené služby a nástroje.

Duševní vlastnictví

Chráníme duševní vlastnictví společnosti Alpiq. Děláme vše, co je v našich silách, abychom chránili značku Alpiq a zachovali její dobrou pověst.

Provozní technologie

Naše procesy a jejich změny spravujeme prostřednictvím monitoringu a kontroly zařízení s cílem chránit životní prostředí, lidi a řízení našich elektráren.

Finanční aktiva

Stejně pečlivě se staráme o finanční majetek tím, že zajišťujeme, aby nedošlo ke zneužití, zpronevěře nebo plýtvání firemními prostředky. Jsou možné pouze přiměřené a předem schválené výdaje.

Uchováváme firemní data

Firemní data jsou jedním z cenných a citlivých aktiv společnosti Alpiq.

Firemní data mohou zahrnovat:

- Informace o zákaznících nebo protistranách, objemu obchodů nebo cenách
- technické informace (např. algoritmy, výrobní postupy nebo technické koncepty)
- finanční údaje (např. obrat, zisk, rozpočty nebo náklady)
- organizační informace (např. strategie, investiční nebo divestiční projekty)



Zásady

Firemní data jsou většinou důvěrná nebo přísně důvěrná. Necháváme si je pro sebe a sdílíme je nebo k nim poskytujeme interní či externí přístup pouze podle zásady „need to know“. Zajišťujeme integritu dat a jejich dostupnost podle potřeb businessu.

Opatrnost

Elektronická zařízení chráníme a zamykáme. Dokumenty odkládáme a nenecháváme je bez dozoru nikde, a to zejména na veřejnosti, na stolech nebo v tiskárnách.

Při rozhovorech na veřejných místech (např. na letištích, ve vlacích, barech a restauracích) jsme opatrní, pokud tyto mají obchodní obsah.



Jsme pro používání nových technologií

(např. umělé inteligence), ale dbáme na dodržování výše uvedených standardů.

Uchovávání a zálohování

Vedeme přesné a úplné záznamy, abychom zajistili kontinuitu podnikání a byli schopni vysvětlit jakékoli rozhodnutí přijaté jménem společnosti Alpiq. Nevytváříme falešné nebo zavádějící záznamy. Data chráníme zálohami, abychom mohli obnovit služby v případě výpadku.

Na veřejnosti jednáme uvážlivě

Společnost Alpiq usiluje o politickou neutralitu. Nedovolíme, aby osobní politické aktivity nebo veřejná prohlášení narušovaly naši práci pro společnost Alpiq nebo ohrožovaly její pověst.

Vztahy s médii

Společnost Alpiq se snaží komunikovat s veřejností uceleně a konzistentně. Aby to bylo možné, vždy vše konzultujeme s odborníky z oddělení komunikace a public affairs a jménem společnosti Alpiq nebo v souvislosti s ní neposkytujeme médiím žádná nezávislá prohlášení.

Sociální sítě

Hranice mezi soukromým a firemním obsahem na sociálních sítích jsou často neostře. Jako soukromé osoby můžeme také ovlivnit to, jak veřejnost vnímá společnost Alpiq, její produkty a služby. Při používání sociálních sítí dbáme na ochranu pověsti společnosti Alpiq a nezveřejňujeme žádné důvěrné obchodní informace, ani osobní údaje. Můžeme uvést, že pracujeme pro společnost Alpiq, ale musíme jasně říci, že naše názory jsou naše vlastní, a nikoliv společnosti Alpiq. Při soukromém zveřejňování používáme vhodné prohlášení o vyloučení odpovědnosti.

Politické příspěvky a aktivity

Společnost Alpiq usiluje o politickou neutralitu a neposkytuje příspěvky politikům ani politickým stranám. Pokud se společnost Alpiq rozhodne podpořit politickou kampaň, která je v jejím obchodním zájmu, učiní tak otevřeně a transparentně.

Jako zaměstnanci nedovolíme, aby naše osobní politické aktivity zasahovaly do naší práce pro společnost Alpiq. Nepoužíváme firemní prostředky, zdroje ani prostory k provádění vlastních politických aktivit. Při zapojení do osobních politických aktivit nebo diskusí dáváme jasně najevo, že naše názory jsou naše vlastní, nikoliv názory společnosti Alpiq.

A man in a dark, textured sweater is seen from behind, looking out over a calm, turquoise lake. In the background, there are rugged mountains with some snow patches under a clear sky. The scene is peaceful and scenic.

Jak podnikáme

Od zaměstnanců společnosti Alpiq se očekává, že budou v rámci svého jednání, včetně jednání s úřady dodržovat nejvyšší standardy integrity. Provádění obchodních aktivit etickým způsobem při současném dodržování všech platných předpisů je pro nás a pro dlouhodobý úspěch naší společnosti zásadní.

Neprovádíme žádné neoprávněné platby

Úplatky jsou špatnou obchodní praktikou. Netolerujeme úplatkářství ani žádnou formu korupčního chování.

Protikorupční zákony se mohou uplatňovat nejen v zemích, kde byly přijaty, ale také na mezinárodní úrovni. Mohou se rovněž vztahovat na zaměstnance a společnosti skupiny Alpiq kdekoli na světě bez ohledu na státní příslušnost nebo lokaci, jakož i na protistrany jednající jménem společnosti Alpiq.

Nenabízíme, ani nepřijímáme úplatky

Neslibujeme, neposkytujeme, nepožadujeme, ani nepřijímáme platby, dary nebo jiné hodnotné věci výměnou za příznivé zacházení nebo za ovlivnění obchodních rozhodnutí. To platí nejen pro jednání s veřejnými činiteli a zaměstnanci státem kontrolovaných společností, ale také pro jednání s jednotlivci a společnostmi v soukromém sektoru. Korupční chování hlásíme, jakmile ho zaznamenáme.

Co může zahrnovat úplatkářství

Facilitační platby, tzv. „všimné“: úředníci někdy požadují facilitační platbu za účelem získání povolení nebo víza nebo urychlení běžného administrativního úkonu, na který má plátce zákonný nárok. Tyto platby jsou formou úplatku a musí být odlišeny od legitimních poplatků za tyto služby, na které musí být vystaveno oficiální potvrzení. Společnost Alpiq nepovoluje facilitační platby s výjimkou případů, kdy je třeba zabránit bezprostřednímu ohrožení zdraví nebo bezpečnosti osob.

Dary, pozvánky a výdaje: opulentní nebo extravagantní dárky, pozvání do restaurace, za zábavou nebo na dovolenou, stejně jako příliš vysoké cestovní náklady jsou v obchodním kontextu nevhodné. Pravidla a limity naleznete na [straně 18](#)

Nabídky práce: za určitých okolností mohou být nabídky práce považovány za úplatek nebo neoprávněné výhody či benefity.

Dary, sponzorství a členství: dary, sponzorství nebo nabídky členství jsou v obchodním kontextu často nevhodné. Zdržujeme se darů politikům nebo zástupcům veřejných osob. Charitativní a sponzorské dary jsou poskytovány střídmo a po schválení odpovědnými osobami.

Použitelnost na protistrany

Výše uvedená pravidla a zásady platí i v případě, že jménem společnosti Alpiq jednají protistrany, jako jsou konzultanti, subdodavatelé nebo jiní poskytovatelé služeb. Protistrany nelze využít k obcházení výše uvedených pravidel. Je nezbytné, aby jakákoli osoba nebo organizace zastupující společnost Alpiq byla vybrána zcela v souladu s KYC procesy společnosti Alpiq.



Při poskytování a přijímání jakýchkoli výhod jsme obezřetní. Pokud je přijímáme, transparentně je deklarujeme a správně je zohledňujeme v našich záznamech. Všechny nevhodné žádosti, které nám byly předloženy, hlásíme oddělení Compliance.

S dárky a pozvánkami zacházíme zdrženlivě

Dárky a pozvánky mohou vést k tomu, že záměry společnosti Alpiq budou mylně považovány za úplatky.

Dary jsou všechny vyčíslitelné výhody, které zaměstnanec jménem společnosti Alpiq laskavě poskytne obchodnímu partnerovi nebo je od něj obdrží. Jsou známkou ohleduplnosti a jejich cílem je udržet obchodní vztah.

Limity

Poskytování darů a pozvánek je třeba v obchodním kontextu důsledně kontrolovat, aby nebyly vnímány jako úplatky. Základním vodítkem při předávání nebo přijímání daru či pozvánky je zapojení selského rozumu. Společnost Alpiq stanovuje níže uvedené limity jako ukazatele přiměřenosti hodnoty daru nebo pozvánky. Při překročení těchto limitů je třeba získat souhlas oddělení Compliance.

dárky	50 CHF na osobu a dárek
pozvání (např. na večeři, pohoštění)	200 CHF na osobu a událost
kombinace dárku a pozvánky	200 CHF na osobu a událost

Veřejní činitelé

Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednání s veřejnými činiteli (včetně zaměstnanců státních podniků). Poskytování darů a pozvánek veřejným činitelům se důrazně nedoporučuje.

Žádná hotovost

Platby v hotovosti jsou obtížně dohledatelné a mohou být snadno zneužity. Proto nikdy neslibujeme, nenabízíme ani nepřijímáme hotovost.

Kontext

Nabízíme nebo přijímáme pouze benefity, které mají jasný obchodní kontext nebo obchodní souvislost. To znamená například, že pozvánky pro příbuzné nemohou být hrazeny společností Alpiq, či že urážlivé nebo nepřiměřené pozvánky a dárky nejsou povoleny. Nikdy neslibujeme, nenabízíme, ani nepřijímáme dary nebo pozvánky, jejichž záměrem nebo pravděpodobným důsledkem je či by mohlo být ovlivnění obchodního rozhodnutí, respektive pokud by mohly vzbudit jakékoli podezření v tomto smyslu.

Načasování

Nenabízíme ani nepřijímáme dary nebo pozvánky před jednáním o zakázce s příslušnou protistranou nebo v jeho průběhu, v době, kdy čekáme na nabídky této protistrany nebo na rozhodnutí o zadání zakázky nebo o záležitostech podobného významu ze strany protistrany.



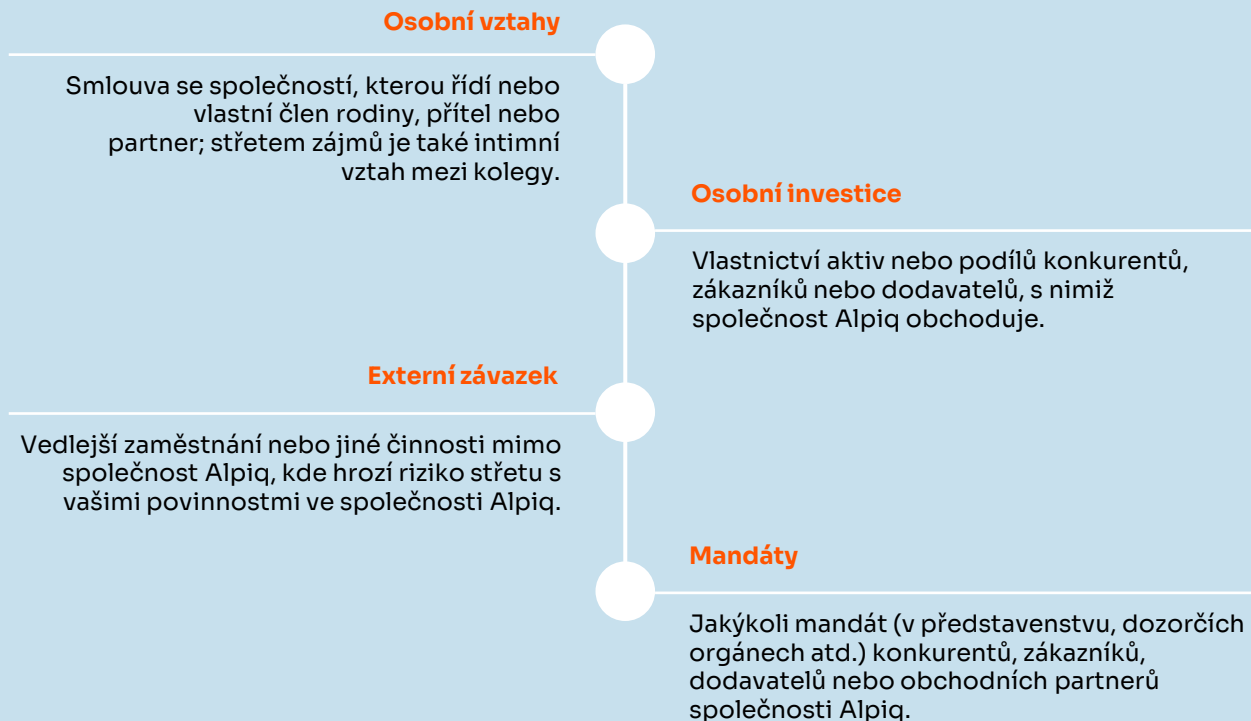
Pokud určité země nebo protistrany stanoví přísnější pravidla nebo limity než společnost Alpiq, dodržujeme je. Nemusí být snadné aplikovat tyto pokyny na každou praktickou situaci. V případě dotazů nebo pochybností se obracíme na oddělení Compliance.

Vyhýbáme se střetu zájmů

Abychom zajistili, že obchodní rozhodnutí nebudou zkreslena a že budou učiněna v nejlepším zájmu společnosti Alpiq, zveřejňujeme situace střetu zájmů.

Ke střetu zájmů dochází, když osobní zájmy nebo mimopracovní aktivity jednotlivce – rodinné, přátelské, finanční nebo společenské – mohou ohrozit nebo mohou být vnímány jako ohrožující jeho či její úsudek, rozhodnutí nebo jednání na pracovišti.

Střet zájmů může nastat v mnoha situacích – například v následujících:



Střetům zájmů se vyhýbáme nebo je řešíme následovně:

- okamžité oznámení všech skutečných nebo potenciálních střetů zájmů svému přímému nadřízenému a oddělení Compliance
- rozhodování pouze v zájmu společnosti Alpiq a odstoupení od rozhodování v případech, kdy jsme nebo můžeme být ve střetu zájmů
- požádání přímého nadřízeného a personálního oddělení o předchozí písemný souhlas se zaměstnáním nebo mandátem mimo společnost Alpiq
- žádné držení cenných papírů společnosti Alpiq jakéhokoli druhu nebo obchodování s nimi



Pečlivě si vybíráme protistrany

Odpovědnost společnosti se neomezuje pouze na její vlastní jednání.

Společnost Alpiq dodržuje všechna platná obchodní omezení, vývozní kontroly a sankce. Relevantní mohou být nejen ty, které ukládá Švýcarsko, ale také EU a další země.

Hlubková kontrola protistrany

Při výběru našich protistran (ať už se jedná o odběratele energie, protistrany Tradingu či M&A, poradce nebo jiné subjekty) se zaměřujeme nejen na jejich spolehlivost a bonitu, ale také na to, aby tyto neohrožovaly pověst společnosti Alpiq. Naším cílem je spolupracovat s protistranami, které sdílejí naše hodnoty v oblasti integrity a etického chování.

Obchodní omezení, kontroly vývozu a sankce

Dbáme na to, aby žádný obchodní vztah nebo transakce společnosti Alpiq nebyla v rozporu s jakýmkoli obchodním omezením, embargem nebo sankcí.

Spravedlivý výběr dodavatelů

Dodavatele vybíráme na základě objektivních kritérií, mezi něž patří výkonnost, kvalita, technická způsobilost a cena.

Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Pečlivě zapojujeme interní procesy proti praní špinavých peněz a dbáme na to, aby žádné výnosy z našeho podnikání nebyly použity k financování teroristických organizací.

Vážíme si konkurence

Podporujeme rovnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a chováme se korektně ke svým konkurentům, zákazníkům i dodavatelům.

V rámci hospodářské soutěže s ostatními účastníky trhu se zavazujeme k poctivosti a čestnosti. Spolupracujeme s obchodními partnery, kteří sdílejí naše hodnoty a zásady tohoto etického kodexu. Za tímto účelem musí všichni zaměstnanci a společnosti skupiny Alpiq bez ohledu na svou státní příslušnost nebo lokaci dodržovat předpisy hospodářské soutěže.

Výhody pro inovace a zákazníky

Společnost Alpiq dodržuje nejvyšší standardy spravedlivé, svobodné a rovné hospodářské soutěže. Vždy hrajeme podle pravidel a vyhráváme díky hodnotě našich výrobků a služeb a kvalitě našich vztahů se zákazníky. Společnost Alpiq se tak podílí na vytváření inovativního a atraktivního trhu pro své zákazníky.

Žádná výměna informací

O citlivých obchodních informacích nediskutujeme s potenciálními nebo faktickými konkurenty, ani prostřednictvím obchodních sdružení. Pokud dojde k diskusi potenciálně narušující hospodářskou soutěž, dáme jasně najevo, že taková diskuse není přípustná, a v případě potřeby odejdeme.

Žádné nezákonné dohody

S našimi dodavateli, distributory nebo zákazníky se nedomlouváme na potlačení konkurence nebo na získání nekalých výhod. Nespojujeme se s konkurenty za účelem stanovení cen nebo rozdělení trhů. Nemanipulujeme s výrobou, nákupem ani množstvím dodávek, nepodáváme tajné nabídky ani nebojkotujeme zákazníky či dodavatele.

Podporujeme otevřené a transparentní trhy

Respektujeme pravidla, která mají zajistit integritu trhu.

- ¹ Manipulace s trhem v kontextu obchodování zahrnuje:
- vysílání nesprávných nebo zavádějících signálů
 - obchodování na neobvyklých nebo umělých cenových úrovních bez legitimního důvodu
 - použití fiktivních prostředků nebo jiné formy klamavého nebo lstivého jednání
 - vědomé nebo nedbalostní šíření nepravdivých nebo zavádějících informací

Vnitřní informace

Zdržujeme se zpřístupnění vnitřních informací, tj. neveřejných informací, které mohou ovlivnit hodnotu společnosti Alpiq nebo jiných společností, jako je očekávaný zisk, finanční údaje, strategie, investiční plány, podrobnosti o cenách na energetických trzích, personální změny, uzavírání velkých smluv, skladovací kapacity zásobníků plynu, emise CO₂, jakož i informace týkající se plánovaných období údržby a neplánovaných odstávek elektráren.

Zneužití trhu¹

Při našich obchodních aktivitách se nedopouštíme žádné formy zneužití trhu¹. Vyhýbáme se držení cenných papírů společnosti Alpiq nebo obchodování s nimi.

Interně ani externě nevyužíváme, ani nesdělujeme interní informace, dokud nejsou oficiálně zveřejněny (např. zveřejnění na příslušné oficiální platformě REMIT). To platí pro informace o společnosti Alpiq nebo jakémkoli jiném účastníkovi trhu. Zajišťujeme rychlé zveřejnění těchto informací patřících společnosti Alpiq, jak vyžadují příslušná pravidla.

Účetnictví a daně

Dodržujeme právní předpisy týkající se účetních standardů a daní, abychom zajistili, že účetní knihy a záznamy přesně, věrně a dostatečně podrobně odrážejí transakce.

Zajišťujeme, aby byly správné informace poskytovány daňovým úřadům v souladu s platnými právními požadavky.



Nebojíme se promluvit

Rádi bychom, abyste se také ozvali,
pokud si všimnete nesprávného chování
nebo máte jakékoli obavy.



Speak up! Line

Rádi bychom, abyste se také ozvali, pokud si všimnete nesprávného chování nebo máte jakékoli obavy.

Speak up! Line je určena především zaměstnancům společnosti Alpiq, protože ti mohou nejlépe odhalit související nesrovnalosti a/nebo pochybení. Speak up! Line je však otevřena komukoli a společnost Alpiq uvítá i informace od bývalých zaměstnanců, dodavatelů, zákazníků nebo externích osob.

Témata

Speak up! Line se zabývá širokou škálou témat, zejména nezákonným, nebezpečným, škodlivým nebo neetickým chováním v oblasti vlivu společnosti Alpiq.



Následující odkaz vás přenesení na online formulář, který vám umožní odesílat hlášení zabezpečeným kanálem. [Webový formulář pro dodržování předpisů](#)

Případně můžete podat hlášení telefonicky na čísle [+420 296 240 073](tel:+420296240073) (Company Access Pin [1106](#)) nebo e-mailem na adresu compliance@alpiq.com.

Důvěrnost

Společnost Alpiq zachovává důvěrnost všech informací získaných prostřednictvím Speak up! Line. Získané informace jsou přístupné pouze úzké skupině osob a podrobnosti o vyšetřování a jeho výsledcích jsou sdělovány pouze na základě principu „need to know“.

Anonymita

Online formulář je speciálně navržen tak, aby vám umožnil podat oznámení zcela anonymně. Anonymní hlášení jsou zpracovávána se stejnou pečlivostí jako ostatní.

Ochrana

Společnost Alpiq provozuje Speak up! Line v souladu se Směrnicí EU (EU) 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

Společnost Alpiq podporuje prostředí, v němž mohou zaměstnanci svobodně a otevřeně oznamovat problémy. Společnost Alpiq dbá na to, aby zaměstnanci, kteří v dobré víře vnesou své obavy, nebyli v důsledku toho nijak znevýhodněni.

Informace o dokumentu

Alpiq Compliance

compliance@alpiq.com

Přehled

odkaz na dokument

název	Etický kodex
referenční číslo	R-CoC
třída dokumentu	Nařízení
klasifikace (interní/důvěrné)	Veřejnost
odpovědná osoba	Head Compliance
rozsah	Skupina Alpiq
dostupné jazyky	EN, DE, FR, IT, ES, CZ, HU

Historie změn

datum účinnosti	název	změny/připomínky
01.03.2010	Board of Directors	první vydání
01.03.2014	Board of Directors	revize
18.08.2023	ARC	kompletní revize